

**Северское районное трехстороннее
Соглашение между администрацией
муниципального образования Северский
район, районным координационным
советом организаций профсоюзов
муниципального образования Северский
район и территориальным объединением
работодателей «Ассоциация работодателей
муниципального образования Северский
район» на 2025-2027 годы**

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Северского района»

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 10.12.2024 № 1

Начальник отдела
С.В. Косинов

Наименование должности, подпись, Ф.И.О.

**Северское районное трехстороннее Соглашение
между администрацией муниципального образования
Северский район, районным координационным советом органи-
заций профсоюзов муниципального образования Северский
район и территориальным объединением работодателей «Ассо-
циация работодателей муниципального образования Северский
район» на 2025-2027 годы**

Полномочные представители администрации муниципального образования Северский район (далее Администрация района) координационного совета организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы) и территориального объединения работодателей «Ассоциация работодателей муниципального образования Северский район» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также совместные действия по их реализации в 2025 - 2027 годах.

Стороны признают необходимым в предстоящий период проводить социально- экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд, повышение доходов и качества жизни на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики региона.

Настоящее Соглашение признается Сторонами как основа для разработки и заключения соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования Северский район.

Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищённости работников.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории муниципального образования Северский район, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

1. В сфере экономической политики

Стороны совместно:

- 1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства товаров, услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения качества и уровня жизни населения района.
- 1.2. Принимают меры по формированию системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда.
- 1.3. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально значимых налогоплательщиков, занятым в различных сферах экономики района, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.
- 1.4. Продолжают курс на модернизацию производства предприятий перерабатывающей промышленности, стройиндустрии с целью выпуска эффективной конкурентоспособной продукции с максимальным использованием местных ресурсов.
- 1.5. Добиваются в пределах своей компетенции снижения теневой предпринимательской деятельности во всех сферах экономики района. Разрабатывают и реализуют меры, исключающие применение «серых схем» при выплате заработной платы.
- 1.6. Способствуют участию организаций производственной и непроизводственной сфер и сферы обслуживания во Всероссийских и региональных смотрах и конкурсах в целях изучения и распространения передового опыта производственно-экономической деятельности.
- 1.7. Способствуют реализации крупных инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов в промышленности, строительстве и агропромышленном комплексе и других отраслях экономики с созданием новых высокопроизводительных рабочих мест.
- 1.8. Принимают своевременно меры по предотвращению банкротства и необоснованной ликвидации и реорганизации платежеспособных организаций (предприятий).
Осуществляют контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, смене собственника и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций – должников.

- 1.9. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости.

Администрация:

- 1.10. Создает условия для развития производства и предпринимательства, хозяйственных связей, в том числе разрабатывает и реализует проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности.
- 1.11. Содействует созданию промышленных зон для реализации инновационных проектов и развития экономики.
- 1.12. Обеспечивает разработку и реализует меры, направленные на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики.
- 1.13. Содействует производителям продукции в разработке и внедрении инновационных технологий, позволяющих увеличивать рост и выпуск конкурентоспособной продукции.
- 1.14. Создает налоговые и неналоговые механизмы, способствующие развитию субъектов предпринимательства.
- 1.15. Осуществляет реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов, и передовых технологий.
- 1.16. Разрабатывает и реализовывает меры по развитию малого и среднего предпринимательства. Содействует созданию благоприятных условий для хозяйственной и предпринимательской деятельности, увеличению объемов производства и прибыли организаций.
- 1.17. Предусматривает в бюджете ассигнования на развитие агропромышленного комплекса. С целью обеспечения продовольственной безопасности населения района на основе ускоренного развития и повышения эффективности производства продукции сельского хозяйства, улучшения условий труда и быта сельских тружеников организует реализацию государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».
- 1.18. Оказывает в целях наращивания продовольственных ресурсов района, обеспечения социальных гарантий и занятости сельского населения финансовую поддержку личным подсобным, крестьянским фермерским хозяйствам в рамках государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».
- 1.19. Содействует организации сельскохозяйственных ярмарок продажи продуктов питания местных производителей.

1.20. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его ориентации, с целью повышения качества предоставляемых услуг.

1.21. Учитывает отсутствие задолженности хозяйствующих субъектов района по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов.

Работодатели:

1.22. Осуществляют с учетом финансовой возможности организации инвестиционные проекты, технологическую модернизацию производства с внедрением современных и наилучших доступных технологий, обеспечивающих улучшения условий и безопасности труда и создание новых рабочих мест, сохранение существующих, повышение производительности труда.

1.23. Организуют совместно с профсоюзами систему наставничества, проведение выставок достижений предприятий и передовиков производства, конкурсов профессионального мастерства. Предусматривают на эти цели соответствующие финансовые средства.

1.24. Уведомляют о начале процедуры банкротства организации выборный орган первичной профсоюзной организации в срок не более пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

1.25. Предоставляют работникам - членам выборного органа первичной профсоюзной организации время для исполнения общественных обязанностей в согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации сроки с сохранением заработной платы.

1.26. Признают преимущественное право профсоюзных организаций на:

- ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории района;
- заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами;
- представление интересов всех работников организации независимо от их членства и численности в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем

Профсоюзы:

1.27. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего

- времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования в организациях и отраслях, участвуют в подведении итогов.
- 1.28. Отстаивают и защищают социально-трудовые права членов профсоюзов. Представляют их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам, судах.
 - 1.29. Участвуют через своих представителей в установленном порядке в работе муниципальных комиссий на законодательном и исполнительном уровнях по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

2. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны совместно:

- 2.1. Формируют в случае угрозы массового высвобождения работников на основе взаимных консультаций программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемым работникам. Определяют источники их финансирования.
- 2.2. Организуют проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, использование возможностей социальной рекламы, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.
- 2.3. Реализуют мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".
- 2.4. Привлекают средства массовой информации к освещению реализации государственно программы занятости.
- 2.5. Создают условия для развития системы наставничества в организациях района, в том числе с применением лучших практик передачи социально значимого профессионального и личного опыта.
- 2.6. Способствуют развитию системы наставничества в организациях района, в том числе закрепляют в отраслевых соглашениях, коллективных договорах меры материального стимулирования наставников и молодых работников.

Администрация:

- 2.7. Организует работу по достижению целевых показателей (индикаторов) реализации государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» по уровню регистрируемой безработицы и уровню общей безработицы.
- 2.8. Обеспечивает проведение мониторинга ситуации на рынке труда, в

том числе увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, а также неполной занятости работников организаций по видам экономической деятельности района.

- 2.9. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в сети Интернет и в средствах массовой информации.
- 2.10. Информировывает регулярно работодателей и население района о потребности экономики в кадрах, о возможностях трудоустройства, профессионального обучения и переквалификации.
Организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.
- 2.11. Принимает необходимые меры для содействия трудоустройству женщин, воспитывающих детей, в том числе организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста.
- 2.12. Обеспечивает квотирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в действующем законодательстве.
- 2.13. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в целях их трудоустройства на новые (модернизируемые) рабочие места, создаваемые в рамках реализации инвестиционных проектов, программ импортозамещения и модернизации производства.
- 2.14. Участвует в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.
- 2.15. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест.
- 2.20. Содействует организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Работодатели:

- 2.21. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, в том числе граждан предпенсионного возраста на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями).
- 2.22. Взаимодействуют с центрами занятости по организации рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

- 2.23. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Краснодарского края квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
- 2.24. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов, осуществляют мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки.
- 2.25. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с учетом производственных особенностей работодателя.
- 2.26. Обеспечивают своевременное предоставление информации в орган службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.
- 2.27. Информируют Стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Разрабатывают совместно с профсоюзами меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.
- 2.28. Обеспечивают по запросу профсоюзные органы, первичные профсоюзные организации, исполнительные органы государственной власти Краснодарского края и органы местного самоуправления информацией по социально-трудовым вопросам.
- 2.29. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

Профсоюзы:

- 2.30. Информируют работников, увольняемых по сокращению численности или штата работников либо в связи с ликвидацией организации, о мерах социальной поддержки, в том числе упреждающих мероприятий по профессиональному обучению новым профессиям, повышению территориальной мобильности и др.

3. В сфере регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни населения и соблюдения трудовых прав работников

Стороны совместно:

- 3.1. Соглашаются, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), устанавливается в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в

Краснодарском крае на текущий период.

- 3.2. Обеспечивают выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

Данная норма не распространяется при:

- организации оплачиваемых общественных работ;
- организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, инвалидов, несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.

- 3.3. Считают приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:

- максимальное снижение численности трудоспособного населения района с доходами ниже прожиточного минимума;
- ликвидация «теневых» зарплат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников.

- 3.4. Разрабатывают совместные действенные меры по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя, в первую очередь, по возврату долгов по заработной плате и своевременной выплате текущей заработной платы.

Принимают экстренные меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

Администрация:

- 3.5. Обеспечивает в установленном порядке определение, утверждение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума на душу населения в целом по району и по основным социально-демографическим группам населения.

- 3.6. Учитывает при формировании бюджетов на очередной финансовый период Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из краевого и местного бюджетов, утвер-

ждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

- 3.7. Учитывает при осуществлении государственного регулирования цен (тарифов) в пределах своей компетенции затраты на оплату труда в соответствии с законодательством Краснодарского края в сфере государственного регулирования тарифов с учетом отраслевых тарифных соглашений (коллективных договоров).
- 3.8. Обеспечивает мониторинг задолженности по оплате труда работникам организаций района и принимает меры по ее погашению в соответствии с установленной компетенцией.
- 3.9. Предусматривает средства для увеличения фондов оплаты труда работников государственных учреждений при повышении уровня минимального размера оплаты труда (или минимальной заработной платы).
- 3.10. Обеспечивает ежегодную индексацию заработной платы работников государственных учреждений района в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
- 3.11. Проводит мониторинг уровня заработной платы в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки и доводит соответствующую информацию до Сторон соглашения.
- 3.12. Учитывает мнение организаций отраслевых профсоюзов при разработке новых и внесении изменений в действующие системы оплаты труда работников бюджетной сферы района.
- 3.13. Не допускает снижения достигнутых соотношений заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы с уровнем средней заработной платы в целом по краю.

Работодатели:

- 3.14. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.
- 3.15. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами. Не допускают нелегальных выплат заработной платы, образования долгов по зарплате и уплате страховых взносов.
- 3.16. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы работников не ниже уровня роста потребительских цен.
- 3.17. Обеспечивают в условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Краснодарском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, установленные законодательством.
- 3.18. Информировуют ежегодно работников о результатах реализации пла-

нов и программ социально-экономического развития организации, финансово-экономической деятельности, ходе выполнения коллективного договора, в том числе по вопросам индексации заработной платы.

- 3.19. Разрабатывают и устанавливают системы оплаты труда работников, включая тарифные ставки, оклады, надбавки и доплаты стимулирующего и компенсационного характера, а также системы премирования с учетом мнения соответствующего органа профсоюзов, в случаях, предусмотренных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями - по согласованию с профсоюзными органами.

Профсоюзы:

- 3.20. Иницируют включения в коллективные договоры положений:
- об установлении минимальной заработной платы работника в соответствии с действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате;
 - о порядке и сроках индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен,
 - а также мер поощрения работников за высокопроизводительный труд и мероприятий, направленных на защиту пенсионных прав работников.
- 3.21. Содействуют тому, чтобы в организациях, самостоятельно устанавливающих системы оплаты и стимулирования труда, нормативы, регулирующие размеры различного вида выплат работникам, закреплялись в коллективных договорах.
- 3.22. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. В сфере социальной политики

Стороны совместно:

- 4.1. Обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Краснодарского края, коллективными договорами и соглашениями.
- 4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, сохранения и развития социальной инфраструктуры; по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранения и развития инфраструктуры детского отдыха и оздоровления, в том числе вносят предложения по разработке мер государственной поддержки организаций отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории района.
- 4.3. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содей-

ствуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников, совершенствованию профилактических мер противодействия распространению инфекционных и социально значимых заболеваний среди населения, в том числе на рабочих местах.

4.4. Способствуют развитию физической культуры и спорта.

4.5. Освещают в средствах массовой информации проводимую работу в области социальной политики.

4.6. Информировывают работников о проведении диспансеризации определенных групп населения в части предоставления возможности для прохождения работниками медицинских обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства работника.

4.7. Обеспечивают реализацию на территории района законодательства РФ об обязательном пенсионном страховании, создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий, способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

Администрация:

4.8. Рассматривает предложения профсоюзов и работодателей при формировании социальных статей проекта районного бюджета.

4.9. Сохраняет приоритеты развития социальной сферы посредством поддержки здравоохранения, искусства, культуры, образования, социального обслуживания населения, физической культуры и спорта.

4.10. Обеспечивает соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий.

4.11. Принимает меры по оказанию государственной поддержки организаций отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории района.

4.12. Обеспечивает предоставление населению района бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Краснодарском крае.

4.13. Продолжает совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.

4.14. Осуществляет финансовое обеспечение и реализацию комплекса мер, направленных на социальную поддержку, социальное обслуживание и охрану прав семьи, материнства, отцовства и детства.

4.15. Рассматривает вопросы по мерам стимулирования работодателей, создающих условия работникам для занятий физической культурой и спортом.

4.16. Организует и содействует в рамках своих полномочий проведению диспансеризации работников бюджетной сферы экономики.

4.17. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной

системы района, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

- 4.18. Проводит разъяснительную работу среди работодателей по выполнению ими требований нормативных документов по формированию и сдаче архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

Территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования

- 4.19. Обеспечивает на территории района в полном объеме финансовые средства на оплату:

- пособий по временной нетрудоспособности;
- пособий по беременности и родам;
- единовременного пособия при рождении ребёнка;
- ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1.5 лет;
- ежемесячного пособия женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности (до 12 недель);
- дополнительных выходных дней для ухода за детьми инвалидами (4 дня ежемесячно);
- пособия при усыновлении ребенка;
- пособия на возмещение стоимости гарантированного перечня услуг и социального пособия на погребение.

Работодатели:

- 4.20. Предусматривают в зависимости от финансово-экономического положения организации в коллективных договорах мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа), с выделением на эти цели необходимых средств.
- 4.21. Предусматривают при заключении коллективных договоров и соглашений возможность:
- добровольного медицинского страхования;
 - социальной поддержки работников и членов их семей.
- 4.22. Включают в коллективные договоры порядок и условия компенсации затрат работников на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.
- 4.23. Гарантируют осуществление медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников организаций в соответствии с законодательством.
- 4.24. Устанавливают и закрепляют в соответствии с финансовыми возможностями в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки работников, включая освобождение от работы на два дня с сохранением заработной платы работников, проходящих диспансеризацию или присоединение указанных дней к ежегодному

оплачиваемому отпуску.

- 4.25. Осуществляют социальную поддержку пенсионеров и инвалидов, ранее работавших в организации, в зависимости от финансово-экономического положения организации.
- 4.26. Обеспечивают своевременность и полноту уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления в органы Пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Краснодарскому краю сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.
- 4.27. Отчисляют в соответствии с коллективными договорами денежные средства профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Профсоюзы:

- 4.29. Участвуют в подготовке и согласовании проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально- трудовые интересы работников.
- 4.30. Содействуют закреплению через коллективные договоры и соглашения в организациях, самостоятельно устанавливающих системы оплаты и стимулирования труда, нормативы, регулирующие размеры различного вида выплат работникам сверхустановленных законодательством.
- 4.31. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально- трудовых отношений, а также в области коллективных прав и интересов работников организаций, присоединившихся к Соглашению.
- 4.32. Организуют за счет денежных средств, поступающих от работодателей, физкультурно-оздоровительные мероприятия с работниками и членами их семей.

5. В сфере охраны труда и экологической безопасности

Стороны совместно:

- 5.1. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.
- 5.2. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в организациях, действующих на территории района.
- 5.3. Принимают меры по повышению информированности работников и населения о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.
- 5.4. Осуществляют взаимодействие с органами государственного кон-

троля (надзора) в трудовой сфере и по вопросам экологической безопасности.

Обеспечивают повышение эффективности общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

- 5.5. Организуют и оказывают содействие в проведении мониторинга состояния условий и охраны труда, о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях, распространении передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда; пропаганды здорового образа жизни работников.
- 5.6. Организуют и осуществляют проведение мероприятий (семинаров, конкурсов, конференций, выставок и др.) по вопросам охраны труда и экологии, в том числе организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда, Международного дня борьбы со злоупотреблением наркотических средств и их незаконным оборотом.
- 5.7. Координируют проведение в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и работников организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, в том числе на основе современных технологий обучения, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
- 5.8. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда пенсионного и социального страхования на меры предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 5.9. Включают представителей профсоюзов в краевые межведомственные комиссии по охране труда, комиссии по проведению специальной оценке условий труда на рабочих местах, по расследованию несчастных случаев на производстве.
- 5.10. Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.
- 5.11. Содействуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.
- 5.12. Содействуют проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.
- 5.13. Содействуют включению в территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, возмещению вреда здоровью.

Администрация:

- 5.14. Обеспечивает реализацию государственной политики в области

охраны труда на территории района.

- 5.15. Разрабатывает и утверждает в установленном порядке программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивает контроль за их выполнении.
- 5.16. Организует и проводит мониторинг экологической обстановки, состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района.
- 5.17. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям всех форм собственности по вопросам проведения специальной оценки условий труда, управления охраной труда.
- 5.18. Оказывает содействие осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства в области охраны труда; осуществления ведомственного контроля в организациях, подведомственных органам местного самоуправления.

Работодатели:

- 5.19. Обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.
Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».
- 5.20. Принимают локальные нормативные акты по вопросам охраны и безопасности труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством.
Обеспечивают системное выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочих местах, их регулярный анализ, оценку и способы устранения.
- 5.21. Обеспечивают условия деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах по проведению общественного контроля условий и охраны труда работников, проведение совместно с выборным профсоюзным органом конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», Всемирного дня охраны труда, ежемесячных «Дней охраны труда».
- 5.22. Организуют обучение работников по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.
- 5.23. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, организуют оказание первой помощи работникам по месту работы, до-

ставку работников в медицинскую организацию, в случае необходимости.

- 5.24. Обеспечивают за счет собственных средств обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в порядке, установленном коллективным договором, с отрывом от производства и сохранением среднего заработка.
- 5.25. Выплачивают гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца или с потерей трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве, острого профессионального заболевания (отравления) на производстве, единовременные пособия (сверхустановленных действующим законодательством) в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями и/или коллективными договорами, кратном среднему заработку потерпевшего.
- 5.26. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах:
 - финансирование мероприятий по охране труда не ниже уровня, предусмотренного законодательством;
 - дополнительные по сравнению с установленными действующим законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.
- 5.27. Информировывают своевременно о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определенные законодательством, и родственников пострадавшего.
- 5.28. Проводят специальную оценку условий труда не реже одного раза в пять лет, обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.
- 5.29. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров по вопросам охраны труда, в том числе основанных на результатах проведения специальной оценки условий труда.
- 5.30. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.31. Принимают меры по трудоустройству работников своих организаций, получивших по вине работодателя трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, включая создание в организациях за счет собственных средств специальных рабочих мест.
- 5.32. Принимают меры по трудоустройству инвалидов, включая создание в организациях за счет собственных средств специальных рабочих мест, соответствующих индивидуальным программам реабилитаций или абилитаций инвалидов, а также требованиям охраны труда.
- 5.33. Предоставляют органам государственного управления, контроля (надзора), общественного контроля за соблюдением законодательных и иных правовых актов по охране труда и экологической безопасности

необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

Профсоюзы:

- 5.34. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- 5.35. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и фактов возникновения профессиональных заболеваний.
- 5.36. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности в организациях.
- 5.37. Организуют выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюзов, иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда.
- 5.38. Принимают участие в организации и проведении конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

6. В сфере молодежной политики

Стороны совместно:

- 6.1. Содействуют снижению уровня безработицы среди молодежи.
- 6.2. Разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью.
- 6.3. Заключают соглашения и формируют в коллективных договорах раздел по молодежной политике, предусматривая финансирование программ работы с молодежью.

Администрация:

- 6.4. Обеспечивает выявление, поддержку и сопровождение талантливой молодежи.
- 6.5. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность.
Создает условия для трудоустройства молодежи.
- 6.6. Осуществляет поддержку молодых семей, в том числе в части софинансирования расходов на предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства.
- 6.7. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в иннова-

ционную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов.

Работодатели:

- 6.8. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на поддержку молодых специалистов, механизмы стимулирования их труда, разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников с учетом финансовых возможностей организации.
- 6.9. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.
- 6.10. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

Профсоюзы:

- 6.11. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов.
- 6.12. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации дополнительные гарантии для молодых работников.
- 6.13. Проводят обучение профсоюзного актива молодежи по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.
- 6.14. Обеспечивают организационно-методическую, образовательную и иную поддержку в осуществлении деятельности молодежным профсоюзным организациям.
- 6.15. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

7. В сфере социального партнерства

Стороны совместно:

- 7.1 Обеспечивают развитие социального партнёрства через деятельность трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.
- 7.2. Проводят консультации по выполнению пунктов Соглашения, а также по вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.

- 7.3. Участвуют в работе формируемых на уровне района постоянно действующих комиссий, рабочих групп, совещательных органов, по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.
- 7.4. Рассматривают соответствующими комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, охраны труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения.
- 7.5. Способствуют в случае возникновения коллективных трудовых споров своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.
- 7.6. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, в том числе через инициирование заключения коллективного договора.
- 7.7. Обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.
- 7.8. Обеспечивают ежегодно проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».
- 7.9. Проводят в рамках социального партнерства мероприятия по обучению Сторон социального партнерства формам и методам регулирования социально - трудовых отношений, вопросам трудового законодательства и др.
- Администрация:**
- 7.10. Обеспечивает функционирование районной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений.
- 7.11. Осуществляет мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на региональном, территориальном и отраслевом уровнях, а также практики работы органов социального партнерства.
- 7.12. Организует проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства.

Работодатели:

- 7.13. Оказывают в целях реализации Федерального закона «Об объединениях работодателей» и отстаивания интересов предпринимательской деятельности содействие в создании отраслевых и территориальных объединений работодателей.
- 7.14. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

Перечисляют профсоюзные взносы на счета профсоюзных организаций (с письменного согласия членов профсоюза) одновременно с выплатой заработной платы.

Профсоюзы:

- 7.15. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюзов в организациях района.
- 7.16. Организуют работу координационных советов организаций профсоюзов в районе.
- 8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением**
- 8.1. Настоящее Соглашение заключено на 2025-2027 годы, вступает в силу с 1 января 2025 года и действует до 31 декабря 2027 года.
- 8.2. Действие Соглашения распространяется на:
- всех работодателей, являющихся членами ТОР "Ассоциация работодателей МО Северский район";
 - работодателей, не являющихся членами уполномочивших указанную организацию от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;
 - работодателей - государственные учреждения Краснодарского края, когда Соглашение от их имени заключено соответствующим органом муниципального образования Северский район;
 - работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;
 - администрацию муниципального образования Северский район в пределах, взятых на себя обязательств;
 - территориальные организации профсоюзов, входящие в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Северский район - членов профсоюзов.
- Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к районному соглашению не представили в Северскую районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляющую функции уполномоченного органа в области социального партнерства, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.
- К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.
- 8.3. Северская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением обязательств районного трехстороннего Соглашения.
- 8.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.
- 8.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

- 8.6. Стороны договорились, что:
- 1) Изменения и дополнения вносятся в Соглашение в следующем порядке:
 - Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений и дополнений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;
 - после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;
 - изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.
 - 2) Коллективные переговоры о заключении Соглашения на следующий период будут начаты не позднее 1 августа 2024 года.
- 8.7. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней с момента подписания публикуется в средствах массовой информации.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации
Северского района

От Координационного
совета организаций
профсоюзов в МО
Северский район

От ТОР
«Ассоциации
работодателей МО
Северский район»

Заместитель главы
администрации
муниципального
образования
Северский район

Председатель
Координационного
Совета организаций
профсоюзов в МО
Северский район

Председатель ТОР
«Ассоциации
работодателей МО
Северский район»



 М.В.Наумейко
 

 И.В.Олейник
 

 Е.З.Канева

Подписание совершено в ст-це Северской «10» декабря 2024 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.